

От работодателя:

Директор МАОУ «КУГ № 1 – Универс»



Г.И. Юстус

«05» февраля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.П. Аксенова

«05» февраля 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4790/8 от « 06 » 02 2024 г.

г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Стороны коллективного договора на основании ст. 44 ТК РФ пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс», регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

1. Пункт 1.3. Коллективного Договора МАОУ «КУГ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

– работники МАОУ «КУГ № 1 – Универс» в лице их представителя — первичной профсоюзной организации (далее — профком) в лице председателя первичной профсоюзной организации - Аксеновой Елены Павловны;
– работодатель в лице его представителя — директора МАОУ «КУГ № 1 – Универс» (далее - директор) – Юстус Татьяны Ивановны.

Настоящее изменение вступает в силу с 31.08.2022 г.

Согласно Постановления Администрации города Красноярска от 28 декабря 2023 г. N 1052:

2. Раздел 4 Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 — Универс» дополнить пунктом 4.13.3. следующего содержания:

«4.13.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \cdot K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{\text{тп}}$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{\text{ув}}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{\text{ув}}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{\text{ув}}$ рассчитывается по формуле:

где:

- фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

- фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{ув}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2024 г.

3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 — Универс» раздел 2 «Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей дополнить следующим:

«- Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях" при наличии:

среднего профессионального образования устанавливается в размере 8 341 рубля;
высшего профессионального образования устанавливается в размере 9 505 рублей.»

Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2023 г.

4. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУТ № 1 - Универс» (Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «КУТ № 1 – Универс» (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) дополнить следующим:

Советник директора по воспитанию взаимодействию детскими общественными объединениями образовательных организациях	по выплатам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач	руководство проектными группами, педагогов (творческими методическими объединениями, кафедрами объединениями)	обеспечение работ в соответствии с планом	20	
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся		20	
организация деятельности объединений, и организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу		20	
выплаты за качество выполняемых работ					
высокий педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение технологий, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов		20	

Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2023 г.

5. Приложение № 3 к Коллективному договору MAOU «КУТ №1-Универс» «Соглашение по охране труда» изменить, изложив в следующей редакции:

« Приложение № 3
к коллективному договору
MAOU «КУТ №1-Универс»

Муниципальное автономное образовательное учреждение
«Красноярская университетская гимназия № 1 - Универс»

Согласовано:
председатель ПК
MAOU «КУТ №1-Универс»
_____ Е.П. Аксенова
« » _____ 2024г.

Согласовано:
Главный бухгалтер MAOU «КУТ №1-Универс»
_____ А.В. Калинина



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
между администрацией MAOU «КУТ №1-Универс»
и профсоюзным комитетом.
на 2024 учебный год.

г. Красноярск

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

между администрацией МАОУ «КУГ №1-Универс» и профсоюзным комитетом.

Администрация МАОУ «КУГ №1-Универс» и комитет профсоюза МАОУ «КУГ №1-Универс» заключили настоящее соглашение в том, что в течении 2024 года руководство общеобразовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

Содержание мероприятия		Ед. учета	Количество	Стоимость (тыс.руб)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
Организационные мероприятия						
1.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации	корп.-	5	-	2 раза в год	Комиссия МАОУ «КУГ №1-Универс»
2.	Проведение вводного инструктажа со всеми вновь принимаемыми работниками	чел.	-	-	При устройстве на работу	Специалист по охране труда
3.	Пересмотр имеющихся инструкций по охране труда.	шт	119	-	Январь 2024	Специалист по охране труда
4.	Чтение и проверка знаний работников гимназии по охране труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021г. N 2464. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	чел.	-	-	По графику	Специалист по охране труда
5.	Проведение вводного инструктажа работникам сторонних организаций, выполняющим работы на территории МАОУ «КУГ №1 – Универс»	чел.	-	-	При выполнении работ сторонними организациями	Специалист по охране труда
6.	Составление акта – допуска для производства работ на территории МАОУ «КУГ №1 – Универс» сторонним организациям	чел.	-	-	При выполнении работ сторонними организациями	Специалист по охране труда
7.	Обучение и проверка знаний ответственных работников по электробезопасности	чел	6	8600.00	В течении года	Специалист по охране труда
8.	Обучение и проверка знаний по противопожарной практике	чел	2	12500.00	2 квартал	Специалист по охране труда
9.	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного	чел	-	За счет средств ФСС	В течении года	Специалист по охране труда, главный бухгалтер, специалист по управлению персоналом

	травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30% на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).								
10.	С целью профилактики распространения инфекции: - внутренняя обработка помещений ЦДО, д/с «Журавушка», начальной и основной школ (дезинсекция, дератизация).	пом.	5	Согласно сметы	Ежедневно	Руководители структурных подразделений по ХЧ			
11.	Обработка территории детского сада «Журавушка, ЦДО, начальной и основной школ от клеща.			34800,00	Май-июнь	Руководитель структурного подразделения по ХЧ			

Технические мероприятия 2024года

1.	Промывка и опрессовка систем отопления в д/с «Журавушка», ЦДО, начальной и старшей школе			70000,00	Июнь -июль	Заместитель директора по ХЧ.
2.	1 корпус МАОУ "КУГ №1-Универс" - Ремонт труб отопления в ИТП №2 - Ремонт труб отопления между ИТП№2 и ИТП№3 - Ремонт межпанельных швов (левое крыло) - Ремонт труб отопления под пищеблоком - Утепление оконных блоков в классах -Расширение деревянного игрового уголка во внутреннем дворе			Согласно сметы	Июнь – июль	Заместитель директора по ХЧ
3.	2 корпус МАОУ "КУГ №1-Универс" - Ремонтные работы сантехнических сетей - Замена трубопроводов в подвале старшей школы МАОУ «КУГ № 1-Универс» - Замена оконных блоков на эвакуационном лестничном марше (Крыло А)			65000.00	Май-август	Заместитель структурного подразделения по ХЧ

	- Ремонт с/узлов (женский и мужской) на 2 этаже Крыло А с заменой кафельной плитки и сантехнических приборов - Лестница ремонт - Строительство купола			1 500 000,00					
4.	ЦДО МАОУ "КУГ №1-Универс - Капитальный ремонт системы вентиляции в пищеблоке - Капитальный ремонт пищеблока с заменой кафельной плитки и оборудования - Электромонтажные работы в пищеблоке - Ремонт вахты с заменой мебели и стойки			326 831,98				Июнь – июль	Заместитель структурного подразделения по ХЧ
5.	1 корпус д/с "Журавушка" МАОУ "КУГ №1-Универс" - Ремонт труб канализации в подвале (Крыло Б) - Ремонт системы отопления с заменой радиаторов в 2-х группах - Ремонт межпанельных швов - Замена асфальтового покрытия на территории д/с; - Капитальный ремонт покрытия полов в группах д/с			Согласно сметы				Июнь – июль	Заместитель структурного подразделения по ХЧ
6.	2 корпус д/с "Журавушка" МАОУ "КУГ №1-Универс" - Замена теплообменника (сантехнические работы) - Замена асфальтового покрытия на территории д/с; - Оснащение въезда на территорию д/с откатными воротами с автоматическим открыванием в случае срабатывания пожарной сигнализации на объекте.			Согласно сметы				Июнь – июль	Заместитель структурного подразделения по ХЧ
7.	Сантехнические работы по замене системы отопления: Замена трубопроводов отопления и водоснабжения.	кв/м		Согласно сметы				Март-июль	Заместитель директора по ХЧ
Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия									
8.	Проведение периодических медосмотров для работников Гимназии	чел.	336	780 660,00				Март-апрель	Руководитель медицинского центра, главный бухгалтер
9.	Проведение санминимума (ЦГСЭН)	чел.		111500.00				Май-июнь	Руководитель медицинского центра, главный бухгалтер
10.	Проведение предварительных медосмотров при приеме на работу работников Гимназии	чел.	-	-				В течение года	Руководитель медицинского центра, главный бухгалтер
Мероприятия по пожарной безопасности									

11.	Зарядка огнегасителей	шт.	-	55900.00	Май-июнь	Руководители структурных подразделений по ХЧ
12.	Приобретение огнегасителей	шт.	20	28500.00	Февраль - март	Руководители по ХЧ
13.	Приобретение журналов инструктажей по ПБ и ОТ на рабочем месте, журналов вводного инструктажа	шт	10	2000.00	До 01.06.2024г	Специалист по охране труда, главный бухгалтер
14.	Огнезащитная обработка деревянных конструкций кровли всем корпусам гимназии	м	-	91200.00	Июнь-июль	Руководители структурных подразделений по ХЧ
15.	Инструментальный контроль качества огнезащитной обработки деревянных конструкций кровли всем корпусам гимназии	м	-	33600.00	Июнь-июль	Руководители структурных подразделений по ХЧ
16.	Проверка давления в напорных внутренних противопожарных водопроводах в зданиях МАОУ «КУГ № 1-Универс»	кол.	5	25500.00	По графику	Руководители структурных подразделений по ХЧ
17.	Испытание пожарных рукавов	кол.	10	16650.00	По графику	Руководители структурных подразделений по ХЧ
18.	Испытание пожарных кранов гидрантов	кол.	5	12960.00	По графику	Руководители структурных подразделений по ХЧ
19.	Проведение тренировок по эвакуации	корп.	5	-	2-4 квартал	Заместитель директора по ХЧ
20.	Приобретение противопожарного инвентаря	корп.	5	27040.00	2-4 квартал	Заместитель директора по ХЧ
21.	Обеспечение наглядной агитации и пропаганды, направленной на обеспечение пожарной безопасности	корп.	5	5000.00	Постоянно	Руководители структурных подразделений по ХЧ

* Мероприятия по охране труда на 2024 учебный год будут выполнены в полном объеме при наличии финансирования.

Специалист по охране труда

О.А.Виколов»

Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2024 г.

6. Пункт 5.12. Коллективного договора дополнить следующим:

«- работникам, которые являются родителем, опекуном или попечителем ребенка-инвалида, в соответствии со ст. 262 ТК РФ.»

Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2024 г.