

От работодателя:

Директор MAOY «КУГ № 1 – Универс»



Т.И. Юстус

«18» сентября 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.П. Аксенова

«18» сентября 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярск

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4790/7 от «02» 10 2023 г.

г. Красноярск

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Стороны коллективного договора на основании ст. 44 ТК РФ пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс», регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

**Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.07.2023 г.**

1. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУТ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

**Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «КУТ № 1 – Универс»**

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Гимназия	Условия		Пределный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Педагогические работники: учитель	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	3 (за одного учащегося)	на месяц
			краевой уровень	2 (за одного учащегося)	
			муниципальный уровень	1 (за одного учащегося)	
			наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень	15 (за одного учащегося)	на месяц
			краевой уровень	10 (за одного учащегося)	
			муниципальный уровень	5 (за одного учащегося)	

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами), обеспечивающие выполнение инновационных задач	обеспечение работы в соответствии с планом: - руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, более 10 человек; - руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, менее 10 человек	30	на квартал	
			40		на месяц
			20		на месяц
	руководство методическими объединениями	- с количеством 15 человек и более - с количеством менее 15 человек - с количеством менее 8 человек	40	на месяц	
			20	на месяц	
			12	на месяц	
	участие в работе методического совета, аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме гимназии, комиссии по НСОТ.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	на месяц	
			2	на месяц	
			2	на месяц	
	Наставническая работа	ежеурочная совместная подготовка уроков, посещение и анализ уроков, помощь в оформлении обязательной документации	12	на месяц	
0,5			на месяц		
2			на месяц		
Достижения учащихся, возрастных, компетентностных результатов	Формирование грамотности чтения	4	на месяц		
		4	на месяц		
		4	на месяц		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- составление контрольной работы, корректировка процедуры под новый набор умений (оформление материала).</li> <li>- разработка и проведение урока;</li> <li>- проведение урока по готовым материалам;</li> <li>- предъявление результатов родителям (родительское собрание или консультация)</li> </ul>	6	на месяц
Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками	<p>Работа с результатами контрольно-диагностических процедур.</p> <p>Руководство организацией программ и проектов, исследований</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и проведение урока;</li> <li>- проведение урока по готовым материалам;</li> <li>- предъявление результатов родителям (родительское собрание или консультация)</li> </ul>	3 1 2	на квартал
	<p>Руководство учебно-исследовательскими лабораториями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 5 до 10 учащихся</li> <li>- от 10 до 15 учащихся</li> <li>- от 15 до 25 учащихся</li> <li>- более 25 учащихся</li> </ul> <p>Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 3 часовое (1 дневное) <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка</li> <li>- проведение</li> </ul> </li> <li>2) 6 часовое (2 дневное) <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка</li> <li>- проведение</li> </ul> </li> <li>3) 9 часовое (3 дневное) <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка</li> <li>- проведение</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся</li> </ul>	9 за единицу	на квартал
			1 2 3 4  1,5 0,5 б/1 ч 3 0,6 б/1ч 5 0,75 б/1 ч	на квартал      на месяц

			<p>Участие в интенсивных формах обучения (выездные школы):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) менеджерская функция</li> <li>2) менеджерская функция и проживание</li> <li>3) разработка модуля</li> <li>4) адаптация разработанных ранее материалов для новой школы</li> <li>5) оформление материалов модуля</li> <li>7) оформление материалов школы</li> </ol>	<p>3 5 10 5 10 50</p>	<p>на месяц</p>
<p>Подготовка и проведение школьного этапа олимпиады</p>	<p>Изготовление пакета олимпиадных заданий для школьного этапа «Всероссийской олимпиады школьников»</p> <p>проведение школьного этапа Всероссийских спортивных - игр школьников «Президентские спортивные игры» - соревнований школьников «Президентские состязания»</p>	<p>Обеспеченность пакетом олимпиадных заданий по предмету</p>	<p>3 (за пакет по одному предмету для одной параллели)</p>	<p>на месяц</p>	
<p>Работа с семьями обучающихся</p>	<p>Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)</p>	<p>Проведение школьного этапа игр/соревнований с участием - не менее 50% учащихся каждого класса; - не менее 70 % учащихся каждого класса; - 100% участие</p>	<p>1 2 3</p>	<p>на месяц</p>	
		<p>Каждое мероприятие</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>	

		Реализация образовательной программы класса (для классных руководителей)	Наличие программы. Высокая оценка работы классного руководителя родителями, подтвержденная администрацией	5	на месяц
		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	10	на год
Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.); администрирование сайта гимназии и другие виды	100%		10	на месяц
Организация волонтерского движения	Проведение мероприятий/событий, в том числе по пропаганде здорового образа жизни	Каждое мероприятие		2	на месяц
Организация работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия	Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии		2	на месяц
				0,5 за каждого	

	<p>своевременное информирование руководителя учреждения о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся (кроме учителей начального общего образования)</p>	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	1	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Стабильность и рост качества обучения,	участие школьников в мероприятиях	%участствующих от общего числа обучающихся			На месяц



положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	различного уровня	70% - 100% 50% - 69%	5 3	
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся 100 балльный результат	20 10 5 30	на год
	Руководство бригадами ЛГЧ, организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений гимназии	Количество участников от общего числа обучающихся: - не менее 80%; - от 50% до 80%;	10 5	на месяц
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня	10 за одно мероприятие	на месяц
Достижения обучающихся	Участие обучающихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	ведение портфолио учащихся	1 за одного учащегося	на месяц
		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц

	Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
Участие в муниципальном этапе Всероссийских спортивных игр школьников	Наличие призеров и победителей	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
Участие в спортивных соревнованиях различного уровня	Наличие призеров и победителей муниципального уровня	5	на месяц
	Наличие призеров и победителей краевого уровня	10	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня	15	на месяц
разработка и реализация проектов и программ	Наличие призеров и победителей муниципального уровня	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей краевого уровня	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
организация участия обучающихся в массовых			на месяц

	<p>интеллектуальных конкурсах (Британский бульдог, Кенгуру, Русский медвежонок, КИТ и т.п.), оформление документов, получение и выдача сертификатов</p>	<p>- менее 100 учащихся; - от 101 до 200 учащихся; - от 201 до 300 учащихся; - более 300 учащихся.</p>	<p>2 4 6 8</p>	
	<p>организация участия обучающихся в Интернет-конкурсах</p>	<p>- не менее 25 учащихся</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
	<p>сопровождение учащихся на конкурсы, олимпиады, конференции</p>	<p>- сопровождение; - сопровождение и работа в жюри.</p>	<p>2 3</p>	<p>на месяц</p>
<p>Участие в организации и проведении образовательных событий</p>	<p>Школьные праздники, внеурочные образовательные мероприятия методических объединений, литературная и музыкальная гостиные, спортивно-массовые мероприятия, военно-патриотические мероприятия и другие</p>	<p>Разработка программ, общая организация и координация</p>	<p>5</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Участие в организации и проведении</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>презентация результатов работы в форме статьи</p>	<p>10 за единицу</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Оформление разделов образовательной программы</p>	<p>3</p>	<p>на месяц</p>

		содержания деятельности	Апробация и модификация программ внеурочной деятельности	3	на месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах	10 (за единицу)	на месяц
			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Апробация инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления Гимназией)	8	на месяц
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося)	на квартал
		вовлечение обучающихся в систематические	Увеличение количества обучающихся, занимающихся в объединениях ДО, не менее чем на 10	3	на месяц

	занятия физической культурой и спортом	%		
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта: - открытые мероприятия; - публикации.	4 10	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам Один проект	2 4	на месяц на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	5	на месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	2 за одно мероприятие	на месяц
	Наличие у ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика	2 (за одного учащегося)	на месяц

результативности						
	Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с детьми				5 (за более чем одного педагога)	на месяц
Организация взаимосвязи с различными службами для обеспечения образовательного процесса	Взаимодействие с внешними психологическими и социальными службами				5	на месяц
Обеспечение контроля над сохранением здоровья обучающихся	Организация горячего питания для льготных категорий обучающихся				5	на месяц
Выполнение работы по охране прав детей	Выполнение обязанностей общественного инспектора				10	на месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью			10	на квартал
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта			20	на месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов			10	на месяц
		Опубликованная статья, участие на форумах специалистов			10 (за единицу)	на месяц

		подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью учащихся			
		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, организация мероприятий, способствующих созданию благоприятного климата, по результатам анкетирования классных руководителей, родителей и учащихся	5	на квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Наличие программы сопровождения обучающихся. Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.		10	на квартал
	Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов	Одно еженедельно проводимое занятие		5 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					

Педагогические работники: воспитатель, ГПД, воспитатель ГПД, старший воспитатель	Сохранность контингента обучающихся	Проведение с детьми оздоровительных мероприятий, псих. акций, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10 5 3	на месяц
	Обеспечение занятости детей	полнота и соответствие нормативным документам	Постоянно	20	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся от числа обучающихся (%) 70%-100% 50%-69%	Участие обучающихся от числа обучающихся (%)	5 3	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	5	на месяц	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					



<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся</p>	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой коллектива воспитанников</p>	<p>Наличие программы воспитания</p>	<p>15</p>	<p>на квартал</p>
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>	<p>на квартал</p>
<p>Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ и допризывной подготовки, методист, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по труду.</p>	<p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p>	<p>Руководство реализацией программ и проектов, исследований</p>	<p>10 за единицу</p>	<p>на квартал</p>
<p>Индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе</p>	<p>Разработка индивидуальной программы достижений ребенка</p>	<p>Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка</p>	<p>0,5 (за одного учащегося)</p>	<p>на месяц</p>
<p>Работа с семьями обучающихся</p>	<p>Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия</p>	<p>Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии</p>	<p>2 0,5 за каждого</p>	<p>на месяц</p>
<p>Работа с семьями обучающихся</p>	<p>За специально организованную результативную работу</p>	<p>Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии</p>	<p>10</p>	<p>на квартал</p>

	по профилактике правонарушений	по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с планом: - руководство командой педагогов на параллели; - руководство проектной (творческой) командой педагогов более 10 человек; - руководство проектной (творческой) командой педагогов менее 10 человек	10 10 5
	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
		разовое участие	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)	
		от 95% до 100%	8
		от 75% до 94%; от 50% до 74%	5 3
	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц

	Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Участие в мероприятии краевого переня	Участие в мероприятии краевого переня	0,25 за одного ребенка	на месяц
	Ведение портфолио учащихся	Ведение портфолио учащихся	1 за одного учащегося	на месяц
	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотр-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотр-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	5	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень Опубликованная статья, выступление на педагогических форумах	на месяц
			5 10 20 10 (за единицу)	на месяц

			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ		Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	10 (за каждый)	на квартал
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0		5	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.		Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.	20	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми		Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	1 (за хотя бы одну единицу)	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса с учетом		Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося)	на квартал

Педагог - библиотекарь	запросов одаренных детей	<p>Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения):</p> <p>4) 3 часовое (1 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p> <p>5) 6 часовое (2 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p> <p>6) 9 часовое (3 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p> <p>Участие в интенсивных формах обучения (выездные школы):</p> <p>1) менеджерская функция</p> <p>2) менеджерская функция и проживание</p> <p>3) разработка модуля</p> <p>4) адаптация разработанных ранее материалов для новой школы</p> <p>5) оформление материалов модуля</p> <p>6) оформление материалов школы</p>	<p>1,5</p> <p>0,5 б/1 ч</p> <p>3</p> <p>0,6 б/1ч</p> <p>5</p> <p>0,75 б/1 ч</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>20</p> <p>100</p>	на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом	более 80%	30	на квартал
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического	Наличие программы развития	20	на квартал

	пространства учреждения				
Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10		на квартал
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Обязательная обработка новых поступлений для электронного каталога в программе MARK-SQL	100%	30		на месяц
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10		на квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Сохранность библиотечного фонда гимназии	100%	менее 20% фонда	30		на год
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры проведение дней информирования	1 раз в четверть	20		на год
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	1 раз в четверть	20		на квартал
		Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5		на квартал

	Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Использование проектных, исследовательских, ИКТ и других технологий в образовательном процессе	10	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	20	на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Административно-вспомогательный персонал: руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения, инженер-программист, системный	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Внедрение баз автоматизированного сбора информации	30 (за одну базу)	на квартал
		Курирование гимназической базы автоматизированного сбора информации. Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации		

администратор, юрисконсульт, делопроизводитель, экономист, секретарь, бухгалтер, специалист по кадрам, лаборант, инженер, специалист по охране труда, диспетчер образовательного учреждения, ведущий специалист, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	20	на квартал
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово- экономических, юридических и прочих документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100% соответствие нормам действующего законодательства, норм законодательства о закупках	20	на квартал
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	на квартал
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	10	На месяц
	Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно- методическими материалами, учебно- методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно- методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых,	100%	10	на месяц



гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, правил дорожного движения	хозяйственных и других помещений оборудованном и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Осуществление юридических и прочих консультаций для учащихся и работников учреждения	100%	0	30	на месяц
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционалирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	15	на месяц
Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	20	на месяц
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	20	на квартал

	здания, сооружений, оборудования и механизмов				
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	20	на квартал	
Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов	соблюдение регламентов	20	на квартал	
Установка новых информационных программ. Создание и передача отчетности в электронном виде	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	30	на квартал	
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на квартал	

Шеф-повар, повар, буфетчица	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	30	на месяц
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	0	на квартал
		Устранение предписаний в установленные сроки	20	на квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	на квартал
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Помощник воспитателя, младший воспитатель	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	на квартал
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих	20	

	процедур			
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	
Участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Младший обслуживающий персонал: механик, водитель, дворник, гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию и ремонту здания (столляр, сантехник, электрик), заведующий складом,	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий	0	50
				на квартал

подсобный рабочий,  
мойщица посуды,  
вахтер, РКОЗ (уборщик  
служебных  
помещений),  
кладовщик,  
кастелянка, машинист  
по стирке белья,  
грузчик, кассир

Оперативность в устранении аварийных ситуаций	Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций	Отсутствие претензий со стороны администрации	50	на квартал
Дополнительная работа	Контроль над постановкой на пулт охранной сигнализации и снятием с пульта с ведением необходимой документации	регулярно	30	на месяц
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Осуществление дополнительных работ	Участие ремонтных, погрузо-разгрузочных и других видах работ, регулярное наблюдение за местами общего пользования в связи с большой площадью учреждения	постоянно	50	на квартал
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	30	на квартал
Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации гимназии по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	на квартал
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	на квартал
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	на квартал
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	на год