

От работодателя:

И.о. директора МАОУ «КУГ № 1 – Универс»

Н.С. Мелехова

«04» июля 2022 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Максименко Л.В. Максименко
«04» июля 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4790/3 от «11» 07 2022 г.

г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Стороны коллективного договора на основании Постановления Администрации города Красноярска от 28.06.2022 № 572 пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс», регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.07.2022 г.

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «КУГ № 1 - Универс»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс»

1. Минимальные размеры окладов должностей работников образования

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. | |
|--|--|--|-----------------|
| 1 | 1а | 2 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| | помощник воспитателя; секретарь учебной части | 3 621,00 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму | 3 813,00<*> | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | при наличии среднего профессионального образования | 6 255,00 |
| | | при наличии высшего профессионального образования | 7 120,00 |
| 2 квалификационный уровень | концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | при наличии среднего профессионального образования | 6 547,00 |
| | | при наличии высшего профессионального образования | 7 456,00 |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог | при наличии среднего профессионального образования | 7 171,00 |
| | | при наличии высшего профессионального образования | 8 168,00 |

| | | | |
|----------------------------|---|--|----------|
| 4 квалификационный уровень | преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | при наличии среднего профессионального образования | 7 847,00 |
| | | при наличии высшего профессионального образования | 8 942,00 |

<*> - Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305,00 руб.»;

2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей

| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|--|--|--|
| 1 | 1a | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | 3 813,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист | 4 231,00 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник II категории) | 4 650,00 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник I категории) | 5 109,00 |

| | | |
|---|--|----------|
| 4 квалификационный уровень | механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (ведущий художник) | 6 448,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юристконсульт. | 4 650,00 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория (бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по охране труда II категории, программист II категории, экономист II категории; юристконсульт II категории) | 5 109,00 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по охране труда I категории, программист I категории, экономист I категории; юристконсульт I категории) | 5 608,00 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 6 742,00 |

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должностям:

- «специалист по охране труда»,
- «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650,00 руб.

3. Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений

| | | |
|--|--|--|
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |

| | | |
|---|---|----------|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник, руководитель) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*> | 9 302,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9 999,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" | | |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | 7 871,00 |

<*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню

Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии

| | | | |
|--|--------------|--|----------|
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | Библиотекарь | при наличии среднего профессионального образования | 5 109,00 |
| | | при наличии высшего профессионального образования | 6 448,00 |

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере **7 871,00 рублей**.

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

| | | |
|---|--|--|
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | | |

| | | |
|---|---|-----------------|
| 1 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Гардеробщик; дворник; дезинфектор; кастелянша; подсобный рабочий, МСБ, кладовщик, сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор копировальных и множительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2, 3 разряда по ТС); повар (2, 3 разряда по ТС); слесарь-сантехник (2, 3 разряда по ТС)</p> | 3 275,00 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС); повар (4, 5 разряда по ТС); слесарь-сантехник (4, 5 разряда по ТС)</p> | 3 813,00 |
| 2 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>(водитель автобуса габаритной длиной свыше 12 метров), слесарь-сантехник (6 разряда по ТС)</p> | 4 650,00 |
| 3 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> | 5 109,00 |
| 4 квалификационный уровень | <p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p> <p>(водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).</p> | 6 154,00 |

2. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МАОУ «КУГ № 1 - Универс»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей
директора и главного бухгалтера**

| «Должности» | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|--------------|---|---|---|--|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | инфраструктурные условия | безопасность образовательной деятельности | отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг | 5% |
| | | | отсутствие несчастных случаев детей и взрослых | 3% |
| | | | приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком | 10% |
| | | реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой» | исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО | 10% |
| | | информационная открытость образовательного учреждения | полнота и актуальность информации на официальном сайте | 5% |
| | | дизайн образовательной | инфраструктурны | 7% |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|----------------------|---|---|-----|
| | | среды | е проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов | |
| | | качество образовательной среды | выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций | 5% |
| | | создание условий для детей с особыми образовательными потребностями | наличие ресурсного класса | 3% |
| | | внедрение эффективных управленческих практик | наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект) | 3% |
| | | | наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами | 7% |
| | | тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок | наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) | 5% |
| | кадровое обеспечение | позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Учитель года»; «Классный Классный»; «Лучший педагог дополнительного образования»; | наличие участников | 5% |
| | | | наличие победителей | 10% |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|---|----------|
| | | «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Педагогический Дебют» (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); «Хочу стать руководителем» | | |
| | | выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе | 1 поручение | 5% |
| | | представительство в городских коллегиальных органах и группах | включение в советы, проектные группы, оргкомитеты | 5% |
| | | позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ | выступления, публикации руководителя ОУ | 2% 5% |
| | | управленческое наставничество | участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами | 7% |
| | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | образовательные результаты | учебные результаты | отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты | 7% |
| | | | отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты | 7% |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|-----------------------|--|----|
| | | | отсутствие жалоб при приеме обучающихся в 10 класс (обучающихся в учреждении не менее 3 лет) | 5% |
| | | | охват дополнительным образованием детей в соответствии с проектом «Успех каждого ребенка» | 7% |
| | | внеучебные результаты | наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): | |
| | | | международный и всероссийский уровень | 6% |
| | | | региональный уровень | 4% |
| | | | муниципальный уровень | 3% |
| | | воспитательная работа | отсутствие правонарушений, зафиксированных надзор-ными органами | 2% |
| | | | отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины | 2% |
| | | | отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия | 3% |
| | | | положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), | 2% |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
|---------------------------------------|--|--|--|------------------------------|------------------|----|
| | | | стоящих на учете в КДН | | | |
| | | | организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых | 5% | | |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | |
| | организационная и финансово-хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности | отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующим и органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок | 5% | | |
| | | привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | получение грантов | 5% | | |
| | | | предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города | 5% | | |
| | | обучение детей в соответствии с проектной вместимостью в условиях действующих санитарных норм и правил | | по индивидуальным тарифам | 10% | |
| | | | | увеличение количества детей: | более чем на 50% | 5% |
| | | | | | более чем на 80% | 7% |
| | более чем на 90% | | | | 9% | |
| | более чем на 100% | | | | 11% | |
| | более чем на 110% | 13% | | | | |
| | | более чем на 120% | 15% | | | |
| | | приведение в соответствии с действующим | отсутствие выявленных фактов | 10% | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|--------------------------|---|--|---|--|-----|
| | | законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения | несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов | | |
| Заместитель руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 15% | |
| | | наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 15% | |
| | | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% | |
| | | система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 14% | |
| | | сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения учащихся горячим питанием | отсутствие жалоб | 10% |
| | | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся | 10% |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|--|-----|
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| обеспечение качества образования в учреждении | показатели качества по результатам аттестации | общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой | 30% | |
| | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% | |
| | | победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% | |
| | достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | наличие призеров и победителей | 20% | |
| | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10% | |
| | сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности | 10% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов | наличие и реализация программ и проектов | 20% | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
|---|---|---|---|---|-----|
| | | (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания) | | | |
| Главный бухгалтер | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | 30% | |
| | | | своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% | |
| | | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-быто-вых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% | |
| | | | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 20% |
| | | | сохранность имущества | отсутствие преждевременного списания имущества | 20% |
| | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | | отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 | 20% |
| | | | качество подготовки отчетов | своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов | 30% |
| | | | отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | 0 | 22% |
| объемы привлечения внебюджетных средств | | | положительная динамика | 20% | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|------------------------------|------|
| | | повышение заработной платы работников | положительная динамика | 20% |
| | выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| | высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета | использование новых программ | 20%» |