

От работодателя:

Директор МАОУ «КУТ № 1 – Универс»



Г.И. Юстус

«29» марта 2022г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Максименко – Л.В. Максименко
«29» марта 2022г.
М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4790/1 от «29» 03 2022 г.

г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Стороны коллективного договора на основании Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс», регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

1. Пункты 8.6., 8.12., 8.14., 8.19. Раздела VIII. **Охрана труда и здоровья** изменить, и изложить в следующей редакции:

«8.6. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет организации. На основании приказа Минтруда России №796 от 28.12.2021 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», разработать Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст. 220 ТК РФ).

8.12. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет (ст. 227-230 ТК РФ). В соответствии с приказом Минтруда России от 15.01.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников», разработать Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников, журнал по учету микроповреждений (микротравм) работников.

8.14. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения Профкома в соответствии со (ст. 212 ТК РФ), приказа Минтруда России от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

2. Стороны коллективного договора на основании письма Министерства образования Красноярского края от 22.12.2021 №75-18252 и во исполнение пункта 11 перечня поручений Президента РФ по итогам заседания Совета при Президенте РФ по развитию физической культуры и спорта от 07.10.2021 №Пр-1919, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 —

Универс» (далее - Положение), регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

2.1. Пункты 4.13.1., 4.13.2 раздела **IV. Выплаты стимулирующего характера** изменить и изложить в следующей редакции

«4.13.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.13.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее – Закон от 29.10.2009 N 9-3864), предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом от 29.10.2009 N 9-3864, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом от 29.10.2009 N 9-3864, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для

каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом от 29.10.2009 N 9-3864, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При установлении региональной выплаты работникам учреждения, бальная оценка не применяется, региональная выплата устанавливается в фиксированной сумме».

2.2. В приложении № 1 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс» таблицы:

1. «Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей»
2. «Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений»
3. «Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии», «Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

изменить, изложив в следующей редакции:

«1. Минимальные размеры окладов должностей работников образования»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1а	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя; секретарь учебной части	3334,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму	3511,00<*>

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	при наличии среднего профессионального образования	5760,00
		при наличии высшего профессионального образования	6556,00
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	при наличии среднего профессионального образования	6029,00
		при наличии высшего профессионального образования	6866,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	6603,00
		при наличии высшего профессионального образования	7521,00
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	7226,00
		при наличии высшего профессионального образования	8234,00

<*> - Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,00 руб.»;

2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1а	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	3511,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист	3896,00

2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник II категории)	4282,00
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник I категории)	4704,00
4 квалификационный уровень	механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" (ведущий художник)	5937,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт.	4282,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория (бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по охране труда II категории, программист II категории, экономист II категории; юрисконсульт II категории)	4704,00
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (бухгалтер I категории, инженер I категории, инженер по охране труда I категории, программист I категории, экономист I категории; юрисконсульт I категории)	5164,00

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6208,00
----------------------------	--	---------

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда», «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4282,00 руб.

3. Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	8565,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9207,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7248,00

<*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню

Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	4704,00
		при наличии высшего профессионального образования	5937,00

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7248,00 рублей.

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Гардеробщик; дворник; дезинфектор; кастелянша; подсобный рабочий, МСБ, кладовщик, сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; оператор копировальных и множительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2, 3 разряда по ТС); повар (2, 3 разряда по ТС); слесарь-сантехник (2, 3 разряда по ТС)</p>	3016,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС); повар (4, 5 разряда по ТС); слесарь-сантехник (4, 5 разряда по ТС)</p>	3511,00
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>(водитель автобуса габаритной длиной свыше 12 метров), слесарь-сантехник (6 разряда по ТС)</p>	4282,00
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	4704,00

4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p> <p>(водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).</p>	5667,00
----------------------------	--	---------

2.3. Таблицу приложения № 3 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

«Размер персональных выплат работникам

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	размер к окладу (должностному окладу) <*> ,
1.	Выплата за опыт работы в занимаемой должности**:	
	<u>от 1 года до 5 лет</u>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	20%
	<u>от 5 лет до 10 лет</u>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***><***>	30%
	<u>свыше 10 лет</u>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***>	35%

	профилю учреждения». <***>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <***><***>	40%
	Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	- учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:	
	истории, биологии, географии, черчения, обществознания, астрономии;	5%
	физики, химии, иностранного языка;	10%
	математики;	20%
	начальных классов;	20%
	русского языка и литературы	25%
	- учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство*****	2 700 руб.
3.	- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы*****	
	1) в одном классе;	5 000 руб.
	2) в двух и более классах	10 000 руб.
	- учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры *****	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
4.	Выплаты специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5.	Краевые выплаты воспитателям, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей*****	718, 4 руб.
6.	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%

* Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Для иных работников учреждения учитывается работа на аналогичных должностях, по которым совпадают должностные обязанности с обязанностями по должности на основном месте в учреждении.

*** Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**** Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в следующем размере:

718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего);

Краевые выплаты воспитателям, учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя),

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

***** Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

***** От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки)".

***** Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, предоставляемого из краевого бюджета.

2.4. Таблицу приложения № 5 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУТ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «КУТ № 1 – Универс»

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Гимназия	Условия		Пределный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Педагогические работники: учитель	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень	3 (за одного учащегося)	на месяц
			краевой уровень	2 (за одного учащегося)	
			муниципальный уровень	1 (за одного учащегося)	
		наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень		15 (за одного учащегося)	на месяц
		краевой уровень		10 (за одного учащегося)	
		муниципальный уровень		5 (за одного учащегося)	

	<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами), обеспечивающие выполнение инновационных задач</p>	<p>руководство методическими объединениями</p> <p>участие в работе методического совета, аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме гимназии, комиссии по НСОТ.</p> <p>Наставническая работа</p>	<p>руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, более 10 человек;</p> <p>- руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, менее 10 человек</p> <p>- с количеством 15 человек и более</p> <p>- с количеством менее 15 человек</p> <p>- с количеством менее 8 человек</p> <p>постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p> <p>разовое участие</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>40</p> <p>20</p> <p>12</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>12</p> <p>0,5</p> <p>2</p> <p>4</p>	<p>на квартал</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>
<p>Достижения учащихся, возрастных, компетентностных результатов</p>	<p>Формирование грамотности чтения</p> <p>Формирование индивидуального учебного действия.</p>	<p>Формирование грамотности чтения</p> <p>Формирование индивидуального учебного действия.</p>	<p>ежеурочная совместная подготовка уроков, посещение и анализ уроков, помощь в оформлении обязательной документации</p> <p>- разработка и проведение урока по готовым материалам;</p> <p>- описание урока.</p> <p>- использование разработанных материалов (проведение 3 – 4 уроков и консультации);</p>	<p>0,5</p> <p>2</p> <p>4</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>	

		<p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p>	<p>Работа с результатами контрольно-диагностических процедур.</p> <p>Руководство организацией программ и проектов, исследований</p>	<p>- составление контрольной работы, корректировка процедуры под новый набор умений (оформление материала).</p> <p>- разработка и проведение урока; - проведение урока по готовым материалам;</p> <p>- предъявление результатов родителям (родительское собрание или консультация)</p> <p>Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся</p> <p>учебно-исследовательскими лабораториями:</p> <p>- от 5 до 10 учащихся</p> <p>- от 10 до 15 учащихся</p> <p>- от 15 до 25 учащихся</p> <p>- более 25 учащихся</p> <p>Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения):</p> <p>1) 3 часовое (1 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p> <p>2) 6 часовое (2 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p> <p>3) 9 часовое (3 дневное)</p> <p>- подготовка</p> <p>- проведение</p>	<p>6</p> <p>3 1 2</p> <p>9 за единицу</p> <p>1 2 3 4</p> <p>1,5 0,5 б/1 ч 3 0,6 б/1 ч 5 0,75 б/1 ч</p> <p>на квартал</p> <p>на квартал</p> <p>на квартал</p> <p>На месяц</p>
--	--	--	---	---	--

	<p>Подготовка и проведение школьного этапа олимпиады</p>	<p>Изготовление пакета олимпиадных заданий для школьного этапа «Всероссийской олимпиады школьников»</p> <p>проведение школьного этапа Всероссийских спортивных - игр школьников «Президентские спортивные игры» - соревнований школьников «Президентские состязания»</p>	<p>Участие в интенсивных формах обучения (выездные школы):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) менеджерская функция 2) менеджерская функция и проживание 3) разработка модуля 4) адаптация разработанных ранее материалов для новой школы 5) оформление материалов модуля 7) оформление материалов школы <p>Обеспеченность пакетом олимпиадных заданий по предмету</p>	<p>3 5 10 5 10 50</p> <p>3 (за пакет по одному предмету для одной параллели)</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>
<p>Работа с семьями обучающихся</p>	<p>Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)</p>	<p>Проведение школьного этапа игр/соревнований с участием - не менее 50% учащихся каждого класса;</p> <p>- не менее 70 % учащихся каждого класса;</p> <p>- 100% участие</p>	<p>1 2 3</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p>	
			<p>Каждое мероприятие</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>

		Реализация образовательной программы класса (для классных руководителей)	Наличие программы. Высокая оценка работы классного руководителя родителями, подтвержденная администрацией	5	на месяц
		За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	10	на год
Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.); администрирование сайта гимназии и другие виды	100%		10 по решению комиссии по НСОТ	на месяц
Организация волонтерского движения	Проведение мероприятий/событий, в том числе по пропаганде здорового образа жизни	Каждое мероприятие		2	на месяц
Организация работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья	Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия	Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии		2 0,5 за каждого	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие школьников в мероприятиях различного уровня	%участвующих от общего числа обучающихся 70% - 100% 50% - 69%	на месяц	5
					3
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся 100 балльный результат	на год	20	
				10	
	Руководство бригадами ЛТЧ, организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений гимназии	Количество участников от общего числа обучающихся: - не менее 80%; - от 50% до 80%;	на месяц	10	
				5	
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня	на месяц	10 за одно мероприятие	
Достижения обучающихся	Участие обучающихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	ведение портфолио учащихся	на месяц	1 за одного учащегося	
				5 (за одного победителя или призера)	

	Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
Участие в муниципальном этапе Всероссийских спортивных игр школьников	Наличие призеров и победителей	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
участие в спортивных соревнованиях различного уровня	Наличие призеров и победителей муниципального уровня	5	на месяц
	Наличие призеров и победителей краевого уровня	10	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня	15	на месяц
	Наличие призеров и победителей муниципального уровня	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
разработка и реализация проектов и программ	Наличие призеров и победителей краевого уровня	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня	20 (за одного победителя или призера)	на месяц
организация участия обучающихся в массовых			на месяц

	интеллектуальных конкурсах (Британский бульдог, Кенгуру, Русский медвежонок, КИТ и т.п.), оформление документов, получение и выдача сертификатов	- менее 100 учащихся; - от 101 до 200 учащихся; - от 201 до 300 учащихся; - более 300 учащихся.	2 4 6 8	
	организация участия обучающихся в Интернет-конкурсах	- не менее 25 учащихся	2	на месяц
	сопровождение учащихся на конкурсы, олимпиады, конференции	- сопровождение; - сопровождение и работа в жюри.	2 3	на месяц
	Участие в организации и проведении образовательных событий	Разработка программ, общая организация и координация	5	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	мероприятия методических объединений, литературная и музыкальная гостиные, спортивно-массовые мероприятия, военно-патриотические мероприятия и другие	Участие в организации и проведении	на месяц
		Работотка и реализация проектов и программ (в том числе в соответствии с новыми ФГОС),	презентация результатов работы в форме статьи	10 за единицу
		Оформление разделов образовательной программы	3	на месяц

		содержания деятельности	Апробация и модификация программ внеурочной деятельности	3	на месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц
	Участие в разработке и реализации проектов, содержания программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах	10 (за единицу)	на месяц
			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
			Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц

Выплаты за качество выполняемой работы

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Апробация инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления Гимназией)	8	на месяц
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося)	на квартал
		вовлечение обучающихся в систематические	Увеличение количества обучающихся, занимающихся в объединениях ДО, не менее чем на 10	3	на месяц

			занятия физической культурой и спортом	%		
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе		Обобщение и представление опыта: - открытые мероприятия; - публикации.	4 10	на месяц
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий		Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	2	на месяц
		разработка и осуществление социальных проектов		Один проект	4	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)		работа МППК в соответствии с планом	5	на месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся		проведение одного мероприятия	2 за одно мероприятие	на месяц
		Наличие у ребенка индивидуальной программы достижений		Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика	2 (за одного учащегося)	на месяц

			результативности			
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с детьми		5 (за более чем одного педагога)	на месяц
Организация взаимосвязи с различными службами для обеспечения образовательного процесса	Взаимодействие с внешними психологическими и социальными службами		Систематическая работа (наличие программ, планов, протоколов, договоров)		5	на месяц
Обеспечение контроля над сохранением здоровья обучающихся	Организация горячего питания для льготных категорий обучающихся		Своевременное и качественное составление списков, контроль над работой столовой		5	на месяц
Выполнение работы по охране прав детей	Выполнение обязанностей общественного инспектора		Посещение семей детей на дому во внеурочное время		10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		10	на квартал
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		10	на месяц
	Участие в рабочих группах,		Опубликованная статья, участие на форумах специалистов		10 (за единицу)	на месяц

		подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью учащихся	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, организация мероприятий, способствующих созданию благоприятного климата, по результатам анкетирования классных руководителей, родителей и учащихся	5	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Наличие программы сопровождения обучающихся. Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	Одно еженедельно проводимое занятие	10	на квартал
	Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов		Одно еженедельно проводимое занятие	5 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Педагогические работники: воспитатель, воспитатель ГПД, старший воспитатель	Сохранность контингента обучающихся	Проведение с детьми оздоровительных мероприятий, психологических акций, привлечение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10 5 3	на месяц
	Обеспечение занятости детей	полнота и соответствие нормативным документам	Постоянно	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся от числа обучающихся) 70%-100% 50%-69%	Участие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5	на месяц
				3	на месяц
				5 (за одного победителя или призера)	на месяц
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Участие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	Наличие призеров и победителей	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
				15 (за одного победителя или призера)	на месяц
				0	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов				5	на месяц

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся</p>	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой коллектива воспитанников</p>	<p>Наличие программы воспитания</p>	<p>15</p>	<p>на квартал</p>
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов</p>	<p>20</p>	<p>на квартал</p>
<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>				
<p>Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ и допризывной подготовки, методист, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по труду.</p>	<p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p>	<p>Руководство реализацией программ и проектов, исследований</p>	<p>10 за единицу</p>	<p>на квартал</p>
<p>Индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе</p>	<p>Разработка индивидуальной программы достижений ребенка</p>	<p>Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка</p>	<p>0,5 (за одного учащегося)</p>	<p>на месяц</p>
<p>Индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе</p>	<p>Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия</p>	<p>Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии</p>	<p>2 0,5 за каждого</p>	<p>на месяц</p>
<p>Работа с семьями обучающихся</p>	<p>За специально организованную результативную работу</p>	<p>Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии</p>	<p>10</p>	<p>на квартал</p>

	по профилактике правонарушений	по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	обеспечение работы в соответствии с планом: - руководство командой педагогов на параллели; - руководство проектной (творческой) командой педагогов более 10 человек; - руководство проектной (творческой) командой педагогов менее 10 человек	10 10 5	на квартал
	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	на квартал
		разовое участие	2	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)		
		от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	8 5 3	на месяц
	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)		на месяц

		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
Участие курируемых учащих в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие в мероприятии краевого перечня	Документально подтвержденное участие	0,25 за одного ребенка	на месяц
	Ведение портфолио учащих	Наличие портфолио	1 за одного учащегося	на месяц
	участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотр-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов	Призовое место	5	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20	на месяц
	Опубликованная статья, выступление на педагогических форумах	Опубликованная статья, выступление на педагогических форумах	10 (за единицу)	на месяц

			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам	0	10 (за каждый)	на квартал
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	0	5	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.	Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.	20		на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	1 (за хотя бы одну единицу)		на месяц
	Выстраивание образовательного процесса с учетом	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	3 (за одного учащегося)		на квартал

Педагог - библиотекарь	запросов одаренных детей	Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения): 4) 3 часовое (1 дневное) - подготовка - проведение 5) 6 часовое (2 дневное) - подготовка - проведение 6) 9 часовое (3 дневное) - подготовка - проведение	1,5 0,5 б/1 ч 3 0,6 б/1ч 5 0,75 б/1 ч	на месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом	более 80%	на квартал
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиотечного	Наличие программы развития	на квартал

пространства учреждения				
Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10	на квартал
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Обязательная обработка новых поступлений для электронного каталога в программе MARK-SQL	100%	30	на месяц
Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10	на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда гимназии	100%	менее 20% фонда	30	на год
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры проведение дней информирования	1 раз в четверть 1 раз в четверть	20 20	на год на квартал
Подготовка, участие, победы во внутрискольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутрискольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на квартал

	Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Использование проектных, исследовательских, ИКТ и других технологий в образовательном процессе	10	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	20	на месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Административно-вспомогательный персонал: руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения, инженер-программист, системный	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Внедрение баз автоматизированного сбора информации	30 (за одну базу)	на квартал
		Курирование гимназической базы автоматизированного сбора информации. Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	15 (за одну базу)	на месяц

администратор, юрисконсульт, делопроизводитель, экономист, секретарь, бухгалтер, специалист по кадрам, лаборант, инженер, специалист по охране труда, диспетчер образовательного учреждения, ведущий специалист, заведующий	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	20	на квартал
хозяйством, контрактный управляющий	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово- экономических, юридических и прочих документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100% соответствие нормам действующего законодательства	20	на квартал
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	на квартал
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	10	На месяц
	Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно- методическими материалами, учебно- методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно- методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Соблюдение санитарно-	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых,	100%	10	на месяц

гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	хозяйственных и других помещений оборудованим и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности, жизнедеятельности, стандартам безопасности труда			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление юридических и прочих консультаций для учащихся и работников учреждения	100%	0	30	на месяц
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционалирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программноного обеспечения	Стабильно	15	на месяц
Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	20	на месяц
	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	20	на квартал

	здания, сооружений, оборудования и механизмов				
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	20		на квартал
Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10		на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов	соблюдение регламентов	20		на квартал
Установка новых информационных программ. Создание и передача отчетности в электронном виде	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	30		на квартал
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10		на квартал

Шеф-повар, повар, буфетчица	Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	30	на месяц
	Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	0	40	на квартал
	Устранение предписаний в установленные сроки		20	на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	на квартал
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
Помощник воспитателя, младший воспитатель				

	процедур				
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение Дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Младший обслуживающий персонал: механик, водитель, дворник, гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию и ремонту здания (столляр, сантехник, электрик), заведующий складом,	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий	0	50	на квартал

подсобный рабочий,
мойщица посуды,
вахтер, РКОЗ (уборщик
служебных
помещений),
кладовщик,
кастелянша, машинист
по стирке белья,
грузчик, кассир

Оперативность в устранении аварийных ситуаций	Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций	Отсутствие претензий со стороны администрации	50	на квартал
Дополнительная работа	Контроль над постановкой на пульт охранной сигнализации и снятием с пульта с ведением необходимой документации	регулярно	30	на месяц
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	Участие ремонтных, погрузо-разгрузочных и других видах работ, регулярное наблюдение за местами общего пользования в связи с большой площадью учреждения	постоянно	50	на квартал
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	30	на квартал
Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации гимназии по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на квартал
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на квартал
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на квартал
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30	на год