

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации
МАОУ «КУТ № 1 – Универс»

Максименко Д.В. Д.В. Максименко

Протокол № 39
от 14.12.2020

Директор МАОУ «КУТ № 1 – Универс»



Коррупционная карта коррупционных рисков директора МАОУ «КУТ № 1 – Универс»

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки			Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов			
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	директор	10	10	8	Превышение должностных полномочий, нецелевое использование бюджетных средств	высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление закупок	Директор, контрактный управляющий	10	10	8	Превышение должностных полномочий	высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью	Администрация педагогический коллектив Ученический Коллектив, родительская	9	10	7	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Взаимодействие с трудовым коллективом	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом школы, дополнительными источниками финансовых средств со стороны родителей	Администрация педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность	6	6	6	6	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация педагогический коллектив	6	6	6	6	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Прием/подбор/увольнение кадров	директор, специалист по кадрам, соискатели должности	6	6	6	6	средний	Слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных д/н актов	Администрация ученический коллектив, родительская общественность	5	5	5	5	средний	Превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1. Установление запрета работникам гимназии заниматься сбором пожертвований любой формы.
2. Отказ от пожертвований в виде наличных средств.

3. Ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом, полученным от родителей.
4. Отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований.
5. Ограничение доступа к информации сотрудников Гимназии, непосредственно работающих с обучающимися, о личности людей, оказавших спонсорскую помощь.
6. Активизация работы Наблюдательного совета Гимназии (социальный контроль со стороны общественности).
7. Обучение административного персонала, а также учителей вопросам антикоррупционного образования.
8. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.
9. Сотрудничество с правоохранительными органами.
10. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
11. Директору – предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.