

От работодателя:

Директор МАОУ «КУГ № 1 – Универс»

Т.И. Юстус

«18» сентября 2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.П. Аксенова

«18» сентября 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4790/7 от «02» 10 2023 г.

г. Красноярск

От работодателя:

Директор MAOY «КУГ № 1 – Универс»

Т.И. Юстус

«18» сентября 2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Е.П. Аксенова

«18» сентября 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 4790 от 30.04.2021**

на 2021 – 2024 годы

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс»**

г. Красноярск

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Стороны коллективного договора на основании ст. 44 ТК РФ пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красноярская университетская гимназия № 1 – Универс», регистрационный номер договора: № 4790 от 30.04.2021.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.07.2023 г.

1. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МАОУ «КУГ № 1 - Универс» изменить, изложив в следующей редакции:

**Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «КУГ № 1 – Универс»
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников Гимназия | Условия | | Предельный размер баллов | Период, на который устанавливается выплата |
|--|---|---|--|---|--|
| | | наименование | индикатор | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Педагогические работники: учитель | Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся | участие обучающихся в конференциях разного уровня | представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень | 3 (за одного учащегося) 2 (за одного учащегося) 1 (за одного учащегося) | на месяц |
| | | | краевой уровень муниципальный уровень | | |
| | | | наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень | 15 (за одного учащегося) 10 (за одного учащегося) 5 (за одного учащегося) | на месяц |

| | | | | |
|--|---|--|----------|------------|
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами), обеспечивающие выполнение инновационных задач | обеспечение работы в соответствии с планом: - руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, более 10 человек; - руководство проектной (творческой) командой педагогов, включая команду педагогов на параллели, менее 10 человек | 30 | на квартал |
| | | | 40 | на месяц |
| | | | 20 | |
| | | | 12 | |
| | | | 5 | на месяц |
| | | | 2 | на месяц |
| | | | 12 | на месяц |
| | | | 0,5 | на месяц |
| | | | 2 | на месяц |
| | | | 4 | на месяц |
| Достижения учащихся возрастных, компетентностных результатов | Формирование грамотности чтения | - разработка и проведение урока по готовым материалам; - описание урока. | 0,5 | на месяц |
| Формирование индивидуального учебного действия. | - использование разработанных материалов (проведение 3 – 4 уроков и консультации); | 4 | на месяц | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|------------|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - составление контрольной работы, корректировка процедуры под новый набор умений (оформление материала). | 6 | |
| | <p>Работа с результатами контрольно-диагностических процедур.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - разработка и проведение урока; - проведение урока по готовым материалам; - предъявление результатов родителям (родительское собрание или консультация) | <ul style="list-style-type: none"> - разработка и проведение урока; - проведение урока по готовым материалам; - предъявление результатов родителям (родительское собрание или консультация) | <ul style="list-style-type: none"> 3 1 2 | на месяц |
| <p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p> | <p>Руководство организацией программ и проектов, исследований</p> | <p>Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся</p> | <p>Руководство объединенными учащимися, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся</p> | 9 за единицу | на квартал |
| | | <p>учебно-исследовательскими лабораториями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 до 10 учащихся - от 10 до 15 учащихся - от 15 до 25 учащихся - более 25 учащихся | <p>учебно-исследовательскими лабораториями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 5 до 10 учащихся - от 10 до 15 учащихся - от 15 до 25 учащихся - более 25 учащихся | <ul style="list-style-type: none"> 1 2 3 4 | на квартал |
| | | <p>Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 3 часовое (1 дневное) - подготовка - проведение 2) 6 часовое (2 дневное) - подготовка - проведение 3) 9 часовое (3 дневное) - подготовка - проведение | <p>Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения):</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 3 часовое (1 дневное) - подготовка - проведение 2) 6 часовое (2 дневное) - подготовка - проведение 3) 9 часовое (3 дневное) - подготовка - проведение | <ul style="list-style-type: none"> 1,5 0,5 б/1 ч 3 0,6 б/1ч 5 0,75 б/1 ч | на месяц |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----------------|
| | | | <p>Участие в интенсивных формах обучения (выездные школы):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) менеджерская функция 2) менеджерская функция и проживание 3) разработка модуля 4) адаптация разработанных ранее материалов для новой школы 5) оформление материалов модуля 7) оформление материалов школы | <p>3 5 10 5 10 50</p> | <p>на месяц</p> |
| <p>Подготовка и проведение школьного этапа олимпиады</p> | | <p>Изготовление пакета олимпиадных заданий для школьного этапа «Всероссийской олимпиады школьников»</p> | <p>Обеспеченность пакетом олимпиадных заданий по предмету</p> | <p>3 (за пакет по одному предмету для одной параллели)</p> | <p>на месяц</p> |
| <p>Работа с семьями обучающихся</p> | | <p>проведение школьного этапа Всероссийских спортивных - игр школьников «Президентские спортивные игры» - соревнований школьников «Президентские состязания»</p> | <p>Проведение школьного этапа игр/соревнований с участием - не менее 50% учащихся каждого класса; - не менее 70 % учащихся каждого класса; - 100% участие</p> | <p>1 2 3</p> | <p>на месяц</p> |
| | | <p>Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классовых руководителей)</p> | <p>Каждое мероприятие</p> | <p>2</p> | <p>на месяц</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------------------|----------|
| | | Реализация образовательной программы класса (для классных руководителей) | Наличие программы. Высокая оценка работы классного руководителя родителями, подтвержденная администрацией | 5 | на месяц |
| | | За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей) | Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | 10 | на год |
| Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности | | Ведение официальной нормативной документации (протоколы Советов, совещаний и т.д.); администрирование сайта гимназии и другие виды | 100% | 10 по решению комиссии по НСОГ | на месяц |
| Организация волонтерского движения | | Проведение мероприятий/событий, в том числе по пропаганде здорового образа жизни | Каждое мероприятие | 2 | на месяц |
| Организация работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья | | Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия | Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии | 2 0,5 за каждого | на месяц |

| | | | | | |
|--|---|--|--|----------|-----------------|
| | <p>своевременное информирование руководителя учреждения о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся (кроме учителей начального общего образования)</p> | <p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p> | <p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p> | <p>1</p> | |
| <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> | | | | | |
| | <p>Стабильность и рост качества обучения,</p> | <p>участие школьников в мероприятиях</p> | <p>%участвующих от общего числа обучающихся</p> | | <p>на месяц</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|----------|
| положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся | различного уровня | 70% - 100% 50% - 69% | 5 3 | |
| | качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ) | высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию) средний уровень (на уровне среднего показателя по муниципалитету) соответствует уровню успеваемости учащихся 100 балльный результат | 20 10 5 30 | на год |
| | Руководство бригадами ЛТЧ, организация деятельности учащихся по работе на пришкольном участке, озеленение помещений гимназии | Количество участников от общего числа обучающихся: - не менее 80%; - от 50% до 80%; | 10 5 | на месяц |
| | Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах | Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня | 10 за одно мероприятие | на месяц |
| Достижения обучающихся | Участие обучающихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников» | ведение портфолио учащихся | 1 за одного учащегося | на месяц |
| | | Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады | 5 (за одного победителя или призера) | на месяц |

| | | | |
|---|--|---------------------------------------|----------|
| | Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады | 10 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады | 15 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| Участие в муниципальном этапе Всероссийских спортивных игр школьников | Наличие призеров и победителей | 5 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| участие в спортивных соревнованиях различного уровня | Наличие призеров и победителей муниципального уровня | 5 | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей краевого уровня | 10 | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня | 15 | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей муниципального уровня | 5 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| разработка и реализация проектов и программ | Наличие призеров и победителей краевого уровня | 10 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня | 20 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| организация участия обучающихся в массовых | | | на месяц |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|---|
| | | <p>интеллектуальных конкурсах (Британский бульдог, Кенгуру, Русский медвежонок, КИТ и т.п.), оформление документов, получение и выдача сертификатов</p> <p>организация участия обучающихся в Интернет-конкурсах</p> <p>сопровождение учащихся на конкурсы, олимпиады, конференции</p> <p>Школьные праздники, внеурочные образовательные мероприятия методических объединений, литературная и музыкальная гостиные, спортивно-массовые мероприятия, военно-патриотические мероприятия и другие</p> <p>Разработка и реализация проектов и программ (в том числе в соответствии с новыми ФГОС),</p> | <p>- менее 100 учащихся; - от 101 до 200 учащихся; - от 201 до 300 учащихся; - более 300 учащихся.</p> <p>- не менее 25 учащихся</p> <p>- сопровождение; - сопровождение и работа в жюри.</p> <p>Разработка программ, общая организация и координация</p> <p>Участие в организации и проведении</p> <p>презентация результатов работы в форме статьи</p> <p>Оформление разделов образовательной программы</p> | <p>2 4 6 8</p> <p>2</p> <p>2 3</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>10 за единицу</p> <p>3</p> | <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> |
| <p>Участие в организации и проведении образовательных событий</p> | | | | | |
| <p>Участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью</p> | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|-------------------------|------------|
| | | содержания деятельности | Апробация и модификация программ внеурочной деятельности | 3 | на месяц |
| | | | Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень | 5 10 20 | на месяц |
| | Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми | Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности | Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах | 10 (за единицу) | на месяц |
| | | | Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей | 5 (за одно мероприятие) | на месяц |
| | | | Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень | 5 10 20 | на месяц |
| Выплаты за качество выполняемой работы | | | | | |
| | Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми | Апробация инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления Гимназией) | 8 | на месяц |
| | | Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей | Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста | 3 (за одного учащегося) | на квартал |
| | | вовлечение обучающихся в систематические | Увеличение количества обучающихся, занимающихся в объединениях ДО, не менее чем на 10 | 3 | на месяц |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-------------------------|----------|
| | | занятия физической культурой и спортом | % | | |
| Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе | | использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе | Обобщение и представление опыта: - открытые мероприятия; - публикации. | 4 | на месяц |
| | | | | 10 | на месяц |
| Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания | | проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий | Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам | 2 | на месяц |
| | | | | 4 | на месяц |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор | | руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) | работа МППК в соответствии с планом | 5 | на месяц |
| | | | | 2 за одно мероприятие | на месяц |
| | | проведение мероприятий для родителей обучающихся | Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика | 2 (за одного учащегося) | на месяц |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|-----------------|----------------------------------|--|------------|
| | | | результативности | | | | |
| | | | Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с детьми | | 5 (за более чем одного педагога) | | на месяц |
| Организация взаимосвязи с различными службами для обеспечения образовательного процесса | Взаимодействие с внешними психологическими и социальными службами | | Систематическая работа (наличие программ, планов, протоколов, договоров) | | 5 | | на месяц |
| Обеспечение контроля над сохранением здоровья обучающихся | Организация горячего питания для льготных категорий обучающихся | | Своевременное и качественное составление списков, контроль над работой столовой | | 5 | | на месяц |
| Выполнение работы по охране прав детей | Выполнение обязанностей общественного инспектора | | Посещение семей детей на дому во внерабочее время | | 10 | | на месяц |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся | Участие в разработке и реализации проектов, связанных с программ, связанной с образовательной деятельностью | Участие в разработке и реализации проектов, связанных с программ, связанной с образовательной деятельностью | участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | | 10 | | на квартал |
| | | | призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | | 20 | | на месяц |
| | | | презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | | 10 | | на месяц |
| Участие в рабочих группах, | | Опубликованная статья, участие на форумах специалистов | | 10 (за единицу) | | | на месяц |

| | | | | | |
|--|---|--|---|----------------------------------|------------|
| | | подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью учащихся | | | |
| | | адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат | уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, организация мероприятий, способствующих созданию благоприятного климата, по результатам анкетирования классных руководителей, родителей и учащихся | 5 | на квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| | Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся | Наличие программы сопровождения обучающихся. Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся. | 10 | на квартал |
| | | Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов | Одно еженедельно проводимое занятие | 5 (за одно еженедельное занятие) | на месяц |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---------------------------------------|----------|
| Педагогические работники: воспитатель, воспитатель ГПД, старший воспитатель | Сохранность контингента обучающихся | Проведение с детьми оздоровительных мероприятий, акций, привлечение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74% | 10 5 3 | на месяц |
| | Обеспечение занятости детей | полнота и соответствие нормативным документам | Постоянно | 20 | на месяц |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Достижения воспитанников | | Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях | Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) 70%-100% 50%-69% | 5 3 | на месяц |
| | | | Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады | 5 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | | | Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады | 10 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | | | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады | 15 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов | 0 | | 5 | на месяц |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся</p> | <p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой коллектива воспитанников</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p> | <p>Наличие программы воспитания</p> | <p>15</p> | <p>на квартал</p> |
| <p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p> | | | | |
| <p>Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ и допризывной подготовки, методист, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по труду.</p> | <p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p> <p>Индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе</p> | <p>Руководство реализацией программ и проектов, исследований</p> <p>Разработка индивидуальной программы достижений ребенка</p> <p>Вовлечение ребят, имеющих ограниченные возможности здоровья в спортивно-массовые мероприятия</p> <p>За специально организованную результативную работу</p> | <p>10 за единицу</p> <p>0,5 (за одного учащегося)</p> <p>2</p> <p>0,5 за каждого</p> | <p>на квартал</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на квартал</p> |
| | | <p>Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями</p> <p>Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка</p> <p>Наличие плана участия ребенка с ОВЗ в мероприятии</p> <p>Сопровождение участия детей с ОВЗ в мероприятии</p> <p>Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии</p> | <p>10</p> | <p>на квартал</p> |

| | | | | |
|--|---|--|---------------|------------|
| | по профилактике правонарушений | по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере | | |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) | обеспечение работы в соответствии с планом: - руководство командой педагогов на параллели; - руководство проектной (творческой) командой педагогов более 10 человек; - руководство проектной (творческой) командой педагогов менее 10 человек | 10 10 5 | на квартал |
| | Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы | постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 5 | на квартал |
| | | разовое участие | 2 | на месяц |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Достижения воспитанников | Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях | Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) | | |
| | | от 95% до 100% | 8 | на месяц |
| | | от 75% до 94%; от 50% до 74% | 5 3 | |
| | Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады | 5 (за одного победителя или призера) | | на месяц |

| | | | | |
|--|---|---|---------------------------------------|----------|
| | Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады | Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады | 10 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады | Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады | 15 (за одного победителя или призера) | на месяц |
| | Участие в мероприятии краевого перечня | Документально подтвержденное участие | 0,25 за одного ребенка | на месяц |
| | Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Ведение портфолио учащихся | 1 за одного учащегося | на месяц |
| | Участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотря-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов | Призовое место | 5 | на месяц |
| | Участие в разработке и реализации проектов, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми | Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень | 5 10 20 | на месяц |
| | | Опубликованная статья, выступление на педагогических форумах | 10 (за единицу) | на месяц |

| | | | | | |
|--|--|---|--|-----------------------------|------------|
| | | | Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей | 5 (за одно мероприятие) | на месяц |
| Организация деятельности детских объединений, организаций | Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ | Отчет о проведенных мероприятиях, проектах. При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам | | 10 (за каждый) | на квартал |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов | 0 | | 5 | на месяц |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы | Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д. | Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д. | | 20 | на месяц |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми | Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением) | | 1 (за хотя бы одну единицу) | на месяц |
| | Выстраивание образовательного процесса с учетом | Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста | | 3 (за одного учащегося) | на квартал |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|------------|
| Педагог - библиотекарь | | запросов одаренных детей | Участие в интенсивных формах обучения (предметные погружения): 4) 3 часовое (1 дневное) - подготовка - проведение 5) 6 часовое (2 дневное) - подготовка - проведение 6) 9 часовое (3 дневное) - подготовка - проведение | 1,5 0,5 б/1 ч 3 0,6 б/1ч 5 0,75 б/1 ч | на месяц |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| | Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению | Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом | | более 80% | на квартал |
| | Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения | Создание программы развития информационно-библиографического | Наличие программы развития | 20 | на квартал |

| | | | | | |
|--|---|---|----|--|------------|
| | пространства учреждения | | | | |
| Работа с обучающимися, родителями | Проведение внеклассных мероприятий | Проведение одного мероприятия | 10 | | на квартал |
| Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения | Обязательная обработка новых поступлений для электронного каталога в программе MARK-SQL | 100% | 30 | | на месяц |
| Ведение профессиональной документации | полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 10 | | на квартал |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Сохранность библиотечного фонда гимназии | 100% | менее 20% фонда | 30 | | на год |
| Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся | проведение уроков информационной культуры проведение дней информирования | 1 раз в четверть | 20 | | на год |
| Подготовка, участие, победы во внутрискольных, городских, краевых мероприятиях | Участие в внутрискольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях | 1 раз в четверть Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников. | 20 | | на квартал |
| | | | 5 | | на квартал |

| | | | | |
|--|--|---|----------------------|------------|
| | Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях | Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров | 10 | на месяц |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Высокий уровень профессионального мастерства | Использование проектных, исследовательских, ИКТ и других технологий в образовательном процессе | Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации. | 10 | на месяц |
| | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | 20 | на месяц |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Административно-вспомогательный персонал: руководитель структурного подразделения, заместитель заместителя структурного подразделения, инженер-программист, системный | Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) | Внедрение баз автоматизированного сбора информации | 30 (за одну базу) | на квартал |
| | | Курирование гимназической базы автоматизированного сбора информации. Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|----|------------|
| администратор, юрисконсульт, делопроизводитель, экономист, секретарь, бухгалтер, специалист по кадрам, лаборант, инженер, специалист по охране труда, диспетчер образовательного учреждения, ведущий специалист, заведующий | Ведение документации учреждения | Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам | отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов | 20 | на квартал |
| хозяйством, контрактный управляющий | Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово- экономических, юридических и прочих документов | Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам | 100% соответствие нормам действующего законодательства, норм законодательства о закупках | 20 | на квартал |
| | Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах | Соответствие заданным нормам | 100% | 30 | на квартал |
| | Обработка и предоставление дополнительной информации | Наличие замечаний | 0 | 10 | На месяц |
| | Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно- методическими материалами, учебно- методическими пособиями | Постоянный мониторинг информационно- методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам | Отсутствие замечаний | 10 | на месяц |
| | Соблюдение санитарно- | Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, | 100% | 10 | на месяц |

| | | | | |
|---|---|---|----|------------|
| гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, правил дорожного движения | хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда | | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Осуществление юридических и прочих консультаций для учащихся и работников учреждения | 100% | 0 | 30 | на месяц |
| Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения | функционалирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | Стабильно | 15 | на месяц |
| Оперативность | выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества | Постоянно | 20 | на месяц |
| | Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого | Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества | 20 | на квартал |

| | | | | | |
|--|--|--|----|------------|--|
| | здания, сооружений, оборудования и механизмов | | | | |
| Осуществление дополнительных работ | Наличие дополнительных работ | Своевременно, качественно | 20 | на квартал | |
| Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций | Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне | Отсутствие замечаний | 10 | на месяц | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота | Наличие регламентов | соблюдение регламентов | 20 | на квартал | |
| Установка новых информационных программ. Создание и передача отчетности в электронном виде | Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения | Стабильная работа программного обеспечения | 30 | на квартал | |
| Инициатива и творческий подход к работе | Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 | на квартал | |

| | | | | |
|--|--|--|--|------------|
| Шеф-повар, повар, буфетчица | Участие в реализации образовательных проектов | 1 проект | 30 | на месяц |
| | | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |
| Шеф-повар, повар, буфетчица | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | 0 | на квартал |
| | | | Устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Снижение уровня заболеваемости обучающихся | Снижение количества заболевших учащихся | Отсутствие вспышек заболеваний | 20 | на квартал |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Помощник воспитателя, младший воспитатель | Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд | Наличие жалоб, отказов детей от приема пищи | 0 | на квартал |
| | | | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | |
| Помощник воспитателя, младший воспитатель | Проведение работы по укреплению здоровья детей | ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих | 20 | на квартал |
| | | | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | |

| | | | | | |
|--|--|---|----|----|------------|
| | процедур | | | | |
| Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня | соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 | | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | постоянно | 30 | | |
| Участие в мероприятиях учреждения | проведение Дня именинника, праздников для детей | постоянно | 30 | | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм | отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 30 | | |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Младший обслуживающий персонал: механик, водитель, дворник, гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию и ремонту здания (столяр, сантехник, электрик), заведующий складом, | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности | Наличие замечаний администрации, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий | 0 | 50 | на квартал |

подсобный рабочий,
мойщица посуды,
вахтер, РКОЗ (уборщик
служебных
помещений),
кладовщик,
кастелянша, машинист
по стирке белья,
грузчик, кассир

| | | | | |
|---|--|--|----|------------|
| Оперативность в устранении аварийных ситуаций | Предупреждение и частичное устранение аварийных ситуаций | Отсутствие претензий со стороны администрации | 50 | на квартал |
| Дополнительная работа | Контроль над постановкой на пулыг охранной сигнализации и снятием с пульта с ведением необходимой документации | регулярно | 30 | на месяц |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | Наличие замечаний по утраге и порче имущества | 0 | 10 | на месяц |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Осуществление дополнительных работ | Участие ремонтных, погрузо-разгрузочных и других видах работ, регулярное наблюдение за местами общего пользования в связи с большой площадью учреждения | постоянно | 50 | на квартал |
| Участие в мероприятиях учреждения | Участие в подготовке мероприятий | постоянно | 30 | на квартал |
| Инициатива и творческий подход к организации | Наличие предложений администрации гимназии по рациональному использованию имущества и материалов | 1 предложение | 10 | на месяц |

| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
|--|---|-------------------------------|------------|
| Ресурсосбережение при выполнении работ | Осуществление рационального расходования материалов | Экономия материальных средств | на квартал |
| | Осуществление рационального расходования электроэнергии | Отсутствие превышения лимитов | на квартал |
| Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году | наличие замечаний со стороны комиссии по приемке | 0 | на квартал |
| Благоустройство территории учреждения | Зеленая зона, ландшафтный дизайн | Наличие | на год |

